

2024-01-28

### Företagsuppgifter

Företagets namn	Bjäre Kraft Ek. För.
Organisationsnummer	739400-0132
Övervakningsansvarig	Alexander Jansson
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2023

**Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el?** Ja

**Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare** Nej

### Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Kostnader för gemensamma tjänster såsom kundservice, ekonomi, IT och lokaler regleras genom fördelningsnycklat baserade på varje avdelnings utnyttjande av olika tjänster.

**Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan**

<b>Kundregister</b>	Ja
<b>Förbrukningsregister</b>	Ja
<b>Kundanläggningsstatistik</b>	Ja
<b>Kunders kreditvärdighet</b>	Ja
<b>Avtalsvillkor</b>	Ja
<b>Kundens elhandelsleverantör</b>	Ja
<b>Leverantörsbyten</b>	Ja
<b>Nyanslutningar</b>	Ja
<b>Prisstrategier</b>	Ja
<b>Kunds eventuella tredjepartsaktör</b>	Ja

### Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information

Förtydligande av arbetssätt vid förändring av roller eller ny personal har genomförts i syfte att tillse att rätt roller har relevanta behörigheter i systemen. Avdelningschef avgör relevanta behörigheter för respektive roll och vilken information som finns och kan delas eller ej.

**Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden**

Respektive avdelning har gått igenom och belyst vad som kan anses vara diskriminerande gentemot andra aktörer på elmarknaden.

**Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen**

## Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2024-01-28

VD informerar individerna i ledningsgruppen, årligen i samband med inrapportering av övervakningsplanen, om övervakningsplanen och ansvar kopplat till denna. Individ i ledningsgruppen återrapporerar på vilket sätt övervakningsplanen implementeras på respektive avdelning.

**Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige**

Utsedd av styrelsen

**Beskriv vilka befogenheter denne har**

VD har befogenheter att teckna firman för löpande förvaltningsåtgärder.

**Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen**

Individerna i ledningsgruppen svarar för att relevanta roller inom sitt ansvarsområde informeras innebörden i övervakningsplanen, att dessa ges förutsättningar att arbeta enligt planen samt följer upp verksamheten inom sitt ansvarsområde.

**Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?**

Nej

**Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året**

Uppföljning sker årligen i samband med inrapportering av övervakningsplanen.

**Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?**

VD

**Ange befattning**

VD

**Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senast den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:**

[www.bjarekraft.se](http://www.bjarekraft.se)

Support-Id: DF2-3D9